



هيئة الأوراق المالية  
JORDAN SECURITIES COMMISSION



**هيئة الأوراق المالية**

**الخطة الاستراتيجية**

**2017 - 2015**

## فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
3	1. المقدمة
6	2. التخطيط الاستراتيجي في الهيئة و منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية
10	3. أهم انجازات الهيئة للفترة السابقة وأهم المعوقات
11	4. الملخص التنفيذي Executive Summary
12	5. الرؤية و الرسالة، والقيم الجوهرية
13	6. الاهداف الوطنية والمبادرات الملكية
14	7. التحليل الرباعي SWOT ANALYSES
19	8. الاهداف المؤسسية Strategic Goals
20	9. الاهداف الفرعية Strategic Objectives
24	10. خطة العمل Action Plan
57	11. الموازنة Budget
	12. الملاحق Appendixes

## 1. المقدمة:

هيئة الأوراق المالية هي هيئة رسمية رقابية منظمة لسوق رأس المال أنشئت بموجب قانون الأوراق المالية رقم (23) لسنة 1997، وهي ترتبط برئيس الوزراء وتتمتع بالاستقلال المالي والإداري والشخصية الاعتبارية. وقد جاء إنشاؤها وتحديد نطاق عملها في السوق بهدف حماية المستثمرين في الأوراق المالية في بورصة عمان، وتنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية، وحماية السوق من المخاطر التي قد يتعرض لها.

ويقوم على إدارة الهيئة والإشراف على شؤونها مجلس يتألف من خمسة مفوضين متفرغين من ذوي الخبرة والاختصاص بمن فيهم الرئيس ونائبه، يتم تعيينهم لمدة خمس سنوات قابلة للتجديد بقرار من مجلس الوزراء على أن يقتزن ذلك بالإرادة الملكية السامية. ويناط بمجلس المفوضين مهام عديدة لتحقيق الأهداف التي تم إنشاء الهيئة من أجلها، وتشمل إعداد مشاريع القوانين والأنظمة وإصدار التعليمات، والموافقة على التعليمات والأنظمة الداخلية لبورصة عمان ومركز إيداع الأوراق المالية، ومنح التراخيص لممارسة أعمال الخدمات المالية ومعتمدي سوق رأس المال والموافقة على تسجيل الأوراق المالية وصناديق الاستثمار، واعتماد المعايير المحاسبية ومعايير التدقيق ومعايير تقويم الأداء التي يجب على الجهات الخاضعة لرقابة الهيئة التقيد بها.

يخضع لرقابة الهيئة وإشرافها بموجب قانون الأوراق المالية رقم (76) لعام 2002 الشركات المصدرة للأوراق المالية وشركات الخدمات المالية المرخص لها ومعتمدو سوق رأس المال وبورصة عمان ومركز إيداع الأوراق المالية وصناديق الاستثمار المشترك وشركات الاستثمار في الأوراق المالية.

تؤمن هيئة الأوراق المالية بأن إنجاز سوق رأس المال الأردني هو حصيلة دراسات وتجارب وشراكات محلية وخارجية، وبأن انفتاح مؤسسات سوق رأس المال على العالم ومواكبة التطورات وفضل الممارسات على الصعيد الدولي والاطلاع على مجريات التطور العالمي واستيعابها للتطوير والجهود التنظيمية التي بذلت لتوفير البيئة الاستثمارية المناسبة كان وراء الإنجاز والثقة بالسوق. لذلك تولي هيئة الأوراق المالية أهمية كبيرة لتعزيز التعاون وتبادل المعلومات والخبرات مع المؤسسات المحلية والعربية والدولية، وترتبط الهيئة مع نظيراتها على المستوى العربي والدولي باتفاقيات تبادل للمعلومات ومذكرات تفاهم بما يساهم في تحقيق

أهداف الهيئة وتطوير سوق رأس المال في الأردن ولدى هذه الجهات، وفق شروط تحافظ على مصالح الأطراف ذات العلاقة. وتحكم هذه الاتفاقيات والمذكرات مبادئ دولية متفق عليها وصادرة عن المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية (IOSCO)، وقد تم توقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع عدد من الهيئات والأسواق العربية والدولية مثل الإمارات البحرين والكويت ومصر وماليزيا والصين ورومانيا وتايوان ونيوزلندا واورانيا وعمان وقطر، كما ان الهيئة عضو فاعل في المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية (IOSCO) وهي عضو مؤسس لاتحاد هيئات الاوراق المالية العربية بالاضافة الى أنها احدى الهيئات الدولية الموقعة على مذكرة التفاهم متعددة الأطراف الصادرة عن منظمة (IOSCO)، وهي مذكرة تعنى بالتعاون وتبادل المعلومات بين الجهات الرقابية على أسواق رأس المال في العالم، وقبول أي جهة رقابية ضمن الموقعين يعني أن الأطر التشريعية والرقابية التي تطبقها هي وفق المعايير الدولية. كما تم توقيع اتفاقية مع منظمات دولية مثل ال IFC للتعاون في مجال حوكمة الشركات. أما على المستوى المحلي فان الهيئة وقعت العديد من مذكرات التفاهم مع المؤسسات الوطنية ومنها البنك المركزي ودائرة مراقبة الشركات ووحدة مكافحة غسل الأموال، بهدف تعزيز التعاون والتنسيق بين الهيئة وهذه الجهات في مجال التنظيم والرقابة وتبادل المعلومات.

وتسعى الهيئة إلى تعزيز ثقافة الاستثمار في الأوراق المالية ونشر وتجزير المعرفة بها لدى الجمهور، بغرض توسيع قاعدة المستثمرين وذلك من خلال نشرها العديد من مواد التوعية عبر وسائل الإعلام وعقد محاضرات ولقاءات متخصصة مع عدد من المؤسسات الوطنية واستقبال وفود طلابية من الجامعات والمعاهد.

وتعزيزاً لحماية المستثمرين في الأوراق المالية والافصاح والشفافية في السوق وحفاظاً على حقوق المتعاملين فيه، طبقت الهيئة مبادئ حوكمة الشركات على الشركات المدرجة في السوق من خلال اصدار دليل قواعد حوكمة الشركات المساهمة المدرجة في بورصة عمان بالتعاون مع مؤسسات سوق رأس المال. كما تؤمن الهيئة أن علاقتها مع الجهات الرقابية كالسلطة القضائية والسلطة التشريعية وأجهزة الإعلام هي علاقة شراكة هدفها حماية المستثمرين والارتقاء بسوق رأس المال الوطني.

وتولي الهيئة تطوير العاملين فيها اهتماماً مركزياً من خلال التدريب الداخلي وإحاقهم بالدورات واللقاءات التدريبية المحلية والخارجية لتعزيز خبراتهم وقدراتهم مما ينعكس إيجاباً على سوق رأس المال الوطني. كما تولي الهيئة اهتماماً مستمراً للتطوير الإلكتروني من خلال التحديث والتطوير على البنية التحتية وتقديم خدمات إلكترونية تفاعلية كنظامي الترخيص والافصاح الإلكتروني.

تحرص الهيئة على المساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للأردن واستمرت في دورها تجاه المجتمع المحلي عن طريق تنفيذ أنشطة تعمل على تجذير مفهوم المسؤولية المجتمعية وتعزيز روح التعاون والمبادرة وحس المسؤولية لدى الموظفين وخلق جو إيجابي مع أفراد المجتمع المحلي ومؤسساته.

وتؤمن الهيئة أن استقرار الأردن الاقتصادي والاجتماعي واعتداله بقيادة جلالة الملك عبدالله الثاني المعظم والحفاظ على استقلالية الهيئة كجهة رقابية كان عنصراً حاسماً في تقدم سوق رأس المال الوطني وتجذير ثقة المتعاملين فيه.

## 2. التخطيط الاستراتيجي في الهيئة و منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية:

### 2.1 التخطيط الاستراتيجي في هيئة الأوراق المالية:

تعتمد هيئة الأوراق المالية منهجية للتخطيط الاستراتيجي تستند الى النظريات والممارسات الحديثة في مجال التخطيط الاستراتيجي، ومن خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية للهيئة ومراجعة وتقييم الاستراتيجيات السابقة في ضوء الظروف والمعطيات الداخلية والخارجية، كما تعتمد الهيئة عند مراجعة خطتها الاستراتيجية على ما تم تنفيذه من الخطة السابقة والعوائق المرتبطة بالتطبيق. وقد جرى آخر تعديل للخطة الاستراتيجية عام 2014 من قبل لجنة التخطيط الاستراتيجي من خلال عقد عدة ورشات واجتماعات تمت لهذه الغاية. كما قامت الهيئة بدراسة توصيات تقييم جائزة الملك عبدالله لتميز الاداء الحكومي والاخذ بالملاحظات والتباحث مع الشركاء ذوي العلاقة ودراسة مفاهيم ومعايير التميز تمهيدا لبناء الاستراتيجية بناء على الخطوات التالية:

#### ▪ واقع هيئة الأوراق المالية الحالي:

ويشمل دراسة واقع الهيئة من حيث التشريعات التي تحكم عملها، واختصاصاتها ومهامها، ونشاطاتها ووظائفها الرئيسية، وهيكلها التنظيمي الحالي وإدارتها، ومواردها البشرية والأنظمة الداخلية، والمتعاملين معها والجهات المستفيدة عامة، وإجراء تحليل لتقييم نقاط القوة والضعف الداخلية في الهيئة والعوامل المساعدة والتحديات في بيئتها الخارجية، وكذلك تحديد المواضيع الداخلية والخارجية الجوهرية المؤثرة في مستقبل الهيئة والتي ينبغي تناولها خلال عملية التخطيط.

#### ▪ الآفاق والتطلعات:

ويشمل تحديد رؤية شاملة لوضع الهيئة المستقبلي المرغوب به، ورسالتها ومبادئ عملها وقيمها الجوهرية، ووضع الأهداف المؤسسية التي ترغب الهيئة بتحقيقها ضمن خططها، وتحديد المخرجات التي سيتم إنجازها من قبل الهيئة لتحقيق الأهداف المقترحة في الخطة.

#### ▪ إعداد الخطط:

ويشمل اختيار وإعداد خطط العمل الكفيلة بالتعامل مع القضايا الجوهرية وتحقيق غاياتها وأهدافها المؤسسية آخذين بعين الاعتبار المحددات الزمنية و الموارد وتوجهات مجلس مفوضي الهيئة.

#### ▪ الرقابة والتقييم:

ويشمل دراسة مخرجات أداء الهيئة بهدف متابعة ومراقبة التقدم نحو تحقيق الأهداف، ومؤشرات الأداء على مستوى الأهداف المؤسسية وأهداف الدوائر، وإجراءات جمع البيانات وتحديد مصادرها، وأخيراً أنظمة إعداد تقارير المتابعة والتقييم لبيان التقدم المنجز في تحقيق الأهداف.

## 2.2 منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية:

تعتمد الهيئة في بناء خطتها الاستراتيجية على توظيف جهود الفريق الواحد الذي يتكون من قيادة الهيئة وافراد من ذوي الخبرة والدراية بأعمال الهيئة وجوانبها الوظيفية المختلفة و بيئتها الخارجية للوصول إلى تعريف واضح لرؤية الهيئة ومهامها ومبادئها وأهدافها واستراتيجياتها وبالتالي تحديد مقاييس أدائها المهني كما تشارك الهيئة المتعاملين والشركاء الرئيسيين في عملية الاعداد والمراجعة للخطة لضمان تحقيق اهدافها.

#### ▪ تحديد الجهات المشاركة في إعداد ومراجعة الخطة وتنفيذها من خلال:

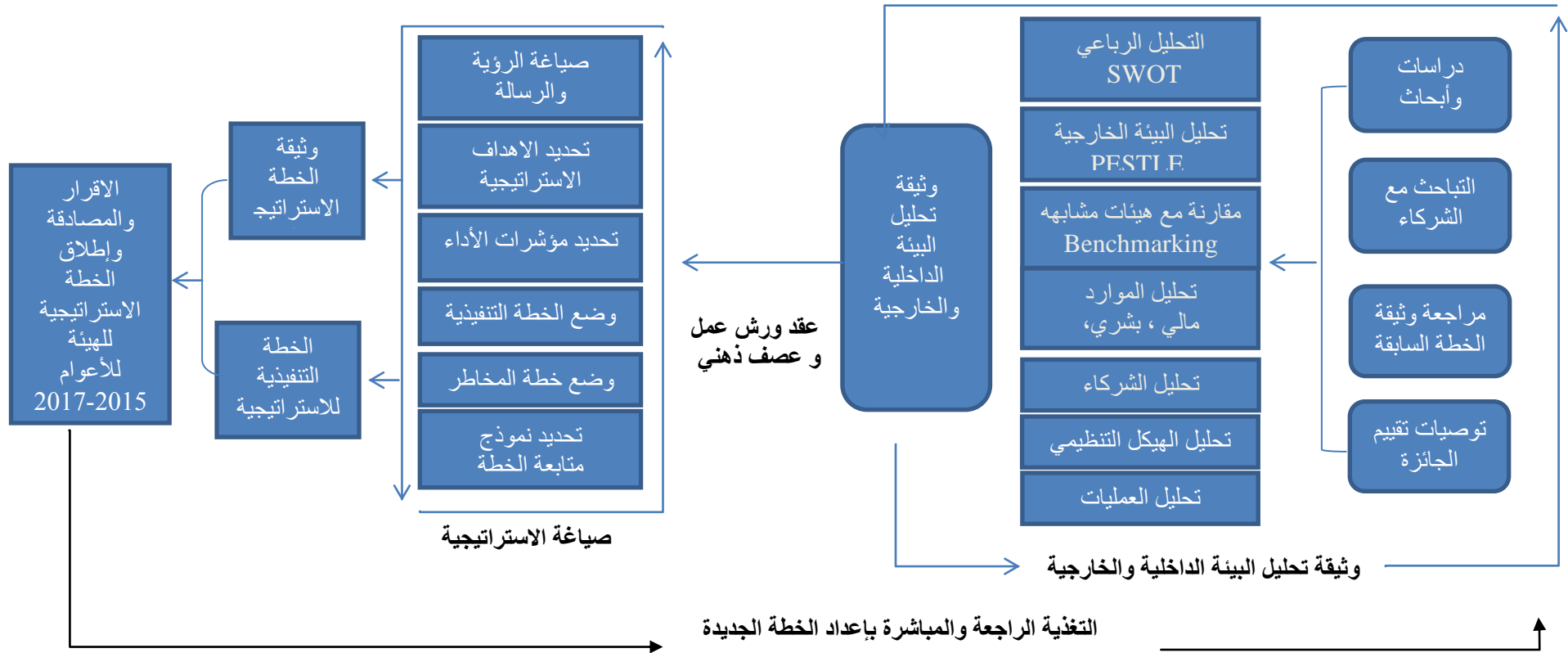
- تكليف لجنة التخطيط الاستراتيجي بمتابعة تنفيذ إعداد الخطة وإقرارها.
- مشاركة جميع دوائر ومكاتب الهيئة في وضع الخطة الاستراتيجية.
- متابعة اعداد الخطة الاستراتيجية من قبل مجلس مفوضي الهيئة.

## ▪ جمع المعلومات وتحليلها باستخدام العديد من الوسائل منها:

- الرجوع لنظريات سابقة في مجال التخطيط الاستراتيجي.
- عقد سلسلة من ورش العمل الداخلية والمشاركة بعدد من الدورات وورش العمل الخارجية .
- إجراء تحليل البيئة PESTLE لتحليل البيئة السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والتشريعية.
- استخدام العديد من الاستبيانات لفهم البيئة الخارجية وأخذها في الاعتبار عند تنفيذ عملية التخطيط الاستراتيجي.
- إجراء التحليل الرباعي SWOT للوقوف على نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات والعمل على ترتيبها حسب الأولوية ضمن نظام خاص تستخدمه الهيئة.
- جمع البيانات والمعلومات الخاصة بالأهداف الوطنية من خلال الاجندة الوطنية ووثيقة كلنا الأردن وغيرها.
- جمع البيانات والمعلومات عن المبادرات الملكية التي تساهم فيها الهيئة من خلال خطابات العرش السامي، خطابات جلالة الملك، وكتب التكليف السامي وتوصيات لجنة النزاهة.
- مقارنة فاعلية الخيارات الاستراتيجية المختلفة الناتجة عن الورش والمذكرات والوثائق، وحفظ ما تم التوصل إليه خلال ورش العمل من نتائج لمراجعتها لاحقاً.



## منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية



### 3. أهم إنجازات الهيئة للفترة السابقة وأهم المعوقات:

#### ■ أهم الإنجازات:

- عقد برامج تدريبية متخصصة كدورات ضباط الامتثال.
- مراجعة عدد من التشريعات النافذة في الهيئة وتعديلها كتعليمات الفصل بين اموال الوسيط وعملائه.
- تعزيز جودة حصول المستثمرين على الإفصاحات من خلال اعتماد نظام الإفصاح الالكتروني والبدء بمشروع بطاقة الأداء المتوازن.
- تقديم خدمات إلكترونية تفاعلية كنظام الترخيص والتفتيش الالكتروني ونظام مركزية المخاطر و بدء العمل بمشروع نظام تتبع المعلومات .
- تعزيز التشاركية المحلية والدولية من خلال إعداد مذكرات تفاهم مع عدد من الدول العربية والأجنبية والمنظمات الدولية مثل IFC.
- التحديث والتطوير المستمر للبنية التحتية.
- الحفاظ على الكفاءات البشرية واستقطاب كفاءات جديدة من خلال التعيين والتدريب و مراجعة تعليمات المكافآت.
- إدخال أدوات جديدة للاستثمار في الأوراق المالية من خلال البدء بمشروع اتاحة اصدار الصكوك الاسلامية.

#### ■ أهم المعوقات:

- تقنين المخصصات المالية خاصة بما يتعلق بالنفقات الرأسمالية.
- نقص الكادر الوظيفي بسبب الاستقالات الناتجة عن اعادة هيكلة المؤسسات المستقلة.
- الاوضاع المالية والظروف الحالية لشركات الخدمات المالية والحاجة الى تشديد الرقابة عليها وتركيز الجهود لإيجاد حلول لها.
- عدم اقرار تعديلات قانون الاوراق المالية حتى الان وارتباط تعديل بعض التعليمات بتعديل القانون اولاً.

## 4. الملخص التنفيذي Executive Summary:

تم اعداد الخطة الإستراتيجية للهيئة لمدة ثلاث سنوات من خلال تشكيل لجنة للتخطيط الاستراتيجي وبمشاركة من الإدارات المختلفة. وقد أجرت اللجنة العديد من المراجعات للاستراتيجية التي انتهت عام 2014 كما تم مراجعة مؤشرات الأداء والانجاز الذي تم على الخطة. وعملت اللجنة على التأكد من تنفيذ الخطة ومراجعتها دورياً كما وتابعت الإدارات للتأكد من تنفيذ خططها ضمن اجراءات موثقة تشرف عليها اللجنة. وقد تم تبني توجهات قيادة الهيئة للارتقاء بسوق رأس المال ليكون بيئة جاذبة للاستثمار بكافة المعايير مع الاخذ بعين الاعتبار المستجدات الاقتصادية والمالية والتكنولوجية والاجتماعية والسياسية من خلال إجراء تحليل (PESTLE) وقد تم تحديد غايات إستراتيجية (اهداف مؤسسية) تمثل توجهات الهيئة المستقبلية والتي تمثلت بما يلي:

1. حماية المستثمرين في الأوراق المالية.
2. تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.
3. حماية سوق رأس المال من المخاطر التي قد يتعرض لها.

وتم اعداد أهداف إستراتيجية فرعية Objectives مرتبطة بهذه الغايات والمبنية على اساس مبدأ SMART Objectives بحيث تكون هذه الاهداف محددة وقابلة للتطبيق والقياس وملائمة للهيئة ومرتبطة بزمن محدد. ولتطبيق هذه الاهداف فقد تم تحديد استراتيجيات مختلفة تهدف إلى تحقيقها وذلك بتحويل هذه الاستراتيجيات والاهداف إلى اجراءات وانشطة وبرامج وتم تحديد مسؤوليات من سينفذها اضافة لتحديد مؤشرات الأداء الرئيسة والموارد المطلوبة للتنفيذ.

وستعمل الهيئة على تنفيذ الخطة الإستراتيجية اضافة للمراجعة الدورية بهدف تعديلها حسب المستجدات وأية تغييرات طارئة.

## 5. الرؤية، الرسالة، والقيم الجوهرية:

### رؤيتنا Our Vision:

الارتقاء بسوق رأس المال الأردني ليكون بيئة جاذبة للاستثمار تتمتع بالعدالة والشفافية والكفاءة وفقاً لشواخص القانون وسيادته.

### رسالتنا Our Mission:

تنظيم ومراقبة وتطوير سوق رأس المال الأردني في مجال الإفصاح واعمال الخدمات المالية والتعامل بالأوراق المالية بما يعزز الثقة بالاقتصاد الوطني وتشجيع الاستثمار وحماية المستثمرين والاستمرار بتطوير التشريعات والبيئة التقنية وفقاً لأحدث المعايير والممارسات الدولية.

### قيمنا الجوهرية:

- الإفصاح والشفافية وإعلاء سيادة القانون.
- الموظفون هم الثروة الحقيقية ولهم الحماية وفق القانون.
- الحفاظ على سرية المعلومات بما لا يتعارض مع مبادئ الإفصاح.
- التطوير المستمر.
- تعزيز المعرفة ونشرها.
- المسؤولية المجتمعية.
- الولاء والانتماء.
- المبادرة والابداع.
- الأمانة والنزاهة.
- العمل بروح الفريق.
- التميز في تقديم الخدمة.
- التشاركية.

## 6. الاهداف الوطنية والمبادرات الملكية:

▪ تدعم الهيئة هدفاً وطنياً أساسياً يتمثل في:

تطوير الاقتصاد الأردني ليكون مزدهراً ومنفتحاً على الأسواق الإقليمية والعالمية.

▪ تدعم الهيئة المبادرات الملكية الوطنية التالية بشكل أساسي:

1. كتاب العرش السامي.
2. الرؤية الاقتصادية لجلالة الملك عبد الله الثاني.
3. الحكومة الالكترونية.
4. مبادرة تطوير القضاء.
5. كلنا الأردن.
6. مبادرة تطوير التعليم.
7. اوراق عمل جلالة الملك.
8. لجنة النزاهة الوطنية.
9. الخطة العشرية للاقتصاد الوطني.

## 7. التحليل الرباعي SWOT ANALYSES:

### ▪ نقاط القوة Strengths:

التسلسل	نقاط القوة Strengths	علامة الاثر	درجة التأكد	الاثر	التأكد	الاولوية	الإجراء الواجب اتخاذه
1	هيكل تنظيمي واضح مع تفويض للصلاحيات.	5	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
2	الهيئة هي الجهة الرئيسية المنظمة لسوق رأس المال بموجب قانون الاوراق المالية.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
3	الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي.	4	3	عالي	منخفض	3	مرونة في الخطة
4	استقلال مالي واداري نسبي للهيئة.	4	3	عالي	منخفض	3	مرونة في الخطة
5	مواكبة للممارسات والمعايير الدولية.	5	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
6	موظفين ذوي خبرة واختصاص ودراية بمجال عمل الهيئة.	5	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
7	مبنى مجهز يوفر بيئة عمل ملائمة وحديثة ومتطورة.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
8	توفر قنوات اتصال داخلي وخارجي فاعلة.	3	4	منخفض	عالي	2	استخدام اقل الموارد المتوفرة

■ نقاط الضعف Weaknesses:

التسلسل	نقاط الضعف Weaknesses	علامة الاثـر	درجة التأكد	الاثـر	التأكد	الاولوية	الإجراء الواجب اتخاذه
1	تعديل الهيكل التنظيمي.	4	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
2	الحاجة الى وجود جهة متخصصة بإدارة المخاطر.	3	4	منخفض	عالي	2	استخدام أقل الموارد المتوفرة
3	الحاجة لمراجعة التشريعات وتعديلها دورياً.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
4	صعوبة استقطاب الكوادر الفنية المتخصصة.	5	3	عالي	منخفض	3	مرونة في الخطة
5	الحاجة الى مواكبة التطورات في الانظمة والاجهزة.	4	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
6	ضرورة تحديث وتطوير الموقع الالكتروني ومحتواه دورياً.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
7	محدودية المساحة المتوفرة بالمبنى.	3	3	منخفض	منخفض	4	لا تخطيط

▪ الفرص Opportunities:

التسلسل	نقاط الفرص Opportunities	علامة الاثر	درجة التأكد	الاثر	التأكد	الاولوية	الإجراء الواجب اتخاذه
1	مناخ مستقر سياسياً وأمنياً.	5	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
2	توفر منح ومساعدات خارجية تعزز الوضع الاقتصادي.	4	3	عالي	منخفض	3	مرونة في الخطة
3	تطبيق الحكومة الالكترونية وتطور قطاع الاتصالات في المملكة.	3	4	منخفض	عالي	2	استخدام أقل الموارد المتوفرة
4	برامج تنفيذية ستنبثق عن اللجان الخاصة بوضع مستقبل الاقتصاد الاردني ولجنة النزاهة الوطنية.	4	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
5	إعفاء الارياح المتأتية عن المتاجرة بالأسهم من ضريبة الدخل.	5	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
6	عضوية الهيئة في المنظمات الدولية والعربية ذات العلاقة بالأسواق المالية.	3	4	منخفض	عالي	2	استخدام أقل الموارد المتوفرة
7	التوجه الحكومي نحو استخدام مصادر الطاقة البديلة.	4	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة



## ■ التهديدات Threats:

التسلسل	نقاط التهديدات Threats	علامة الاثر	درجة التأكد	الاثر	التأكد	الاولوية	الإجراء الواجب اتخاذه
1	وجود اسواق مالية منافسة.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
2	ضعف الوعي العام للاستثمار بالأوراق المالية.	4	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
3	عدم وجود محاكم متخصصة لفض النزاعات المتعلقة بالأوراق المالية.	4	3	عالي	منخفض	3	كن مرنا في الخطة
4	ندرة العنصر البشري المؤهل في مجال سوق رأس المال.	4	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
5	النزاعات والتوترات في الدول المجاورة.	5	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
6	تعدد الجهات الرقابية على الشركات.	4	4	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
7	طول الفترة وتعدد الاجراءات اللازمة لتعديل القانون.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة
8	القرارات والبلاغات الصادرة عن رئاسة الوزراء.	3	4	منخفض	عالي	2	استخدم اقل الموارد اذا توفرت
9	انخفاض السيولة الموجهة الى الاستثمار بالأوراق المالية.	5	5	عالي	عالي	1	يجب التخطيط للنقطة

<p><b>نقاط الضعف الرئيسية: Weaknesses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- توسع الهيكل التنظيمي.</li> <li>- الحاجة الى وجود جهة متخصصة بإدارة المخاطر.</li> <li>- الحاجة لمراجعة التشريعات وتعديلها بشكل دوري.</li> <li>- صعوبة استقطاب الكوادر الفنية المتخصصة.</li> <li>- الحاجة الى مواكبة التطورات في الانظمة والاجهزة.</li> <li>- ضرورة تحديث وتطوير الموقع الالكتروني ومحتواه بشكل دوري.</li> <li>- محدودية المساحة المتوفرة بالمبنى.</li> </ul>	<p><b>نقاط القوة الرئيسية: Strengths</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- هيكل تنظيمي واضح مع تفويض للصلاحيات.</li> <li>- الهيئة هي الجهة الرئيسية المنظمة لسوق رأس المال بموجب قانون الاوراق المالية.</li> <li>- الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي.</li> <li>- استقلال مالي واداري نسبي للهيئة.</li> <li>- مواكبة الممارسات والمعايير الدولية.</li> <li>- موظفين ذوي خبرة و اختصاص ودراية بمجال عمل الهيئة.</li> <li>- مبنى مجهز يوفر بيئة عمل ملائمة وحديثة ومتطورة.</li> <li>- توفر قنوات اتصال داخلي وخارجي فاعلة.</li> </ul>	<p><b>نتائج تحليل البيئة الداخلية</b></p> <p><b>نتائج تحليل البيئة الخارجية</b></p>
<p><b>استغلال الفرص في معالجة الضعف WO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- إيجاد آلية فاعلة لمراجعة وتعديل التشريعات.</li> <li>- تقديم خدمات إلكترونية تفاعلية.</li> <li>- تحديث الأنظمة والأجهزة.</li> <li>- عقد برامج تدريبية متخصصة.</li> </ul>	<p><b>استغلال نقاط القوة في اقتناص الفرص SO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- جذب الاستثمارات.</li> <li>- مراجعة الهيكل التنظيمي للهيئة.</li> <li>- تزويد المبنى بمصادر الطاقة البديلة.</li> <li>- إنشاء وحدة إدارية متخصصة للرقابة والتنظيم الداخلي.</li> </ul>	<p><b>نقاط الفرص الرئيسية: Opportunities</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- مناخ مستقر سياسياً وأمناً.</li> <li>- توفر منح ومساعدات خارجية تعزز الوضع الاقتصادي.</li> <li>- تطبيق الحكومة الالكترونية وتطور قطاع الاتصالات في المملكة.</li> <li>- برامج تنفيذية ستنبثق عن اللجان الخاصة بوضع مستقبل الاقتصاد الاردني ولجنة النزاهة الوطنية.</li> <li>- إعفاء الارباح المتأتية عن المتاجرة بالأسهم من ضريبة الدخل.</li> <li>- عضوية الهيئة في المنظمات الدولية والعربية ذات العلاقة بالأسواق المالية.</li> <li>- التوجه الحكومي نحو استخدام مصادر الطاقة البديلة.</li> </ul>
<p><b>استراتيجيات تجنب الضعف والتهديدات WT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- إنشاء وحدة متخصصة بإدارة المخاطر.</li> <li>- المكافآت و الحوافز.</li> </ul>	<p><b>استغلال نقاط القوة في تقليل التهديدات ST</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- زيادة التوعية لتوضيح دور مؤسسات سوق رأس المال والتشجيع على الاستثمار في الاوراق المالية.</li> <li>- انشاء وحدة متخصصة لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية.</li> <li>- مراجعة عمليات الهيئة.</li> </ul>	<p><b>نقاط التهديدات الرئيسية: Threats</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود اسواق مالية منافسة.</li> <li>- ضعف الوعي العام للاستثمار بالأوراق المالية.</li> <li>- عدم وجود محاكم متخصصة لفض النزاعات المتعلقة بالأوراق المالية.</li> <li>- ندرة العنصر البشري المؤهل في مجال سوق رأس المال.</li> <li>- النزاعات والتوترات في الدول المجاورة.</li> <li>- تعدد الجهات الرقابية على الشركات.</li> <li>- صعوبة التعديل على قانون الاوراق المالية.</li> <li>- القرارات والبلاغات الصادرة عن رئاسة الوزراء.</li> <li>- انخفاض السيولة الموجهة الى الاستثمار بالأوراق المالية.</li> </ul>

## 8. الاهداف المؤسسية Strategic Goals:

### 1. حماية المستثمرين في الأوراق المالية.

تهدف الهيئة إلى حماية المستثمرين في الأوراق المالية من خلال تطوير ادوات الرقابة على المتعاملين في السوق ، وتعزيز التزام الشركات بتوفير المعلومات الإفصاحية الملائمة للمستثمرين ، كما تسعى الهيئة الى رفع كفاءة العاملين في سوق رأس المال من خلال عقد دورات تدريبية متخصصة بهدف الحد من المخاطر التي قد يتعرض لها المستثمرين .

### 2. تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.

تهدف الهيئة الى تطوير التشريعات الناظمة لمؤسسات سوق رأس المال من خلال مراجعة التشريعات المعمول بها، وقرار تشريعات جديده للارتقاء بسوق رأس المال الاردني الى مصاف الاسواق الاقليمية والعالمية لزيادة كفاءة السوق وعدالة التعامل بين جميع الاطراف ذوي العلاقة.

### 3. حماية سوق رأس المال من المخاطر التي قد يتعرض لها.

تهدف الهيئة إلى الحد من المخاطر التي قد يتعرض لها السوق وذلك بتطوير البنية التحتية لانظمة التعامل فيه وزيادة الوعي الاستثماري للمتعاملين من خلال عقد برامج توعوية ذات علاقة بسوق رأس المال والحفاظ على الكفاءات البشرية العاملة فيه واستقطاب كفاءات جديدة.

## 9. الاهداف الفرعية Strategic Objectives:

### 9.1 الأهداف الفرعية للهدف المؤسسي الأول : حماية المستثمرين في الأوراق المالية:

9.1.1 تعزيز جودة حصول المستثمرين على الإفصاحات.

- نظام الافصاح الالكتروني.
- بطاقة الاداء المتوازن.

9.1.2 تطوير أدوات الرقابة على التداول.

- اعتماد نظام جديد للرقابة على التداول.

9.1.3 عقد برامج تدريبية متخصصة.

- دورة الوساطة المالية

## 9.2 الأهداف الفرعية للهدف المؤسسي الثاني : تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية:

### 9.2.1 مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة.

- تعديل قانون الأوراق المالية.
- تعديل تعليمات الاستثمار المشترك.
- نقل مهام الرقابة على الشركات المساهمة العامة والشركات المساهمة الخاصة التي تمارس نشاط التداول.
- تعديل تعليمات الترخيص والاعتماد للخدمات المالية وتنظيمها لسنة 2005.
- اعداد الدليل الاسترشادي الخاص بالتفتيش.
- تعديل تعليمات الملاءة المالية.
- تقارير بأهم التطورات على صعيد التشريعات الاقتصادية الدولية.
- تعديل تعليمات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- تعديل تعليمات الاصدار.
- تعديل تعليمات حقوق الاكتتاب.
- تعديل اسس عرض التملك العام.
- تعديل اسس خيارات المساهمة.

## 9.2.2 إدخال أدوات جديدة للاستثمار في الأوراق المالية.

- إتاحة إصدار الصكوك الاسلاميه.

## 9.2.3 تقديم خدمات إلكترونية تفاعلية.

- نظام تتبع المعلومات وسير الاجراءات.

## 9.2.4 مراجعة عمليات الهيئة.

- مراجعة وتطوير العمليات والخدمات المقدمة من الهيئة.
- تحديد احتياجات وقياس رضى متلقي الخدمة.
- تفعيل التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد المالية للهيئة .

## 9.2.5 مراجعة الهيكل التنظيمي للهيئة.

- تعديل الهيكل التنظيمي.

## 9.2.6 تعزيز التشاركية المحلية والدولية.

- تقييم مدى تطبيق معايير الايسكو في سوق راس المال الوطني.
- إعداد مسودات مذكرات التفاهم مع عدد من الدول العربية والاجنبية.

### 9.3 الأهداف الفرعية للهدف المؤسسي الثالث: حماية سوق رأس المال من المخاطر التي قد يتعرض لها:

#### 9.3.1 تحديث وتطوير البنية التحتية.

- مشروع تحديث وتطوير اجهزة حاسوب.
- مشروع عطاء تطوير شبكه الحاسوب وانظمة الحماية.
- مشروع تحديث وتطوير اجهزة خوادم وملحقاتها.
- تطوير الموقع الالكتروني للهيئة.
- نظام اصدار الاوراق المالية.
- نظام الترخيص الالكتروني.

#### 9.3.2 عقد برامج توعوية ذات علاقة بسوق رأس المال.

- عقد برنامجين توعويين سنوياً ذات علاقة بسوق رأس المال.

#### 9.3.3 الحفاظ على الكفاءات البشرية واستقطاب كفاءات جديدة.

- تعيين موظفين.
- خطه التدريب السنوية.

## 10. خطة العمل Action Plan



الهدف المؤسسي:					حمايه المستثمرين في الأوراق المالية
الهدف الفرعي:					تعزيز جودة حصول المستثمرين على الإفصاحات
البرنامج / النشاط					نظام الإفصاح الالكتروني.
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
نسبة الانجاز الكلي للمشروع %80	الافصاح + تكنولوجيا المعلومات	%100	2010-2009	مرحلة دراسة النظام	توفير نظام الكتروني بهدف الشفافية والعدالة وتعزيز ادوات ارسال ونشر الافصاحات من قبل الشركات
	تكنولوجيا المعلومات	%100	2012-2011	مرحلة بناء النظام	
	الافصاح + تكنولوجيا المعلومات	%100	2013	مرحلة فحص النظام	
	الافصاح + تكنولوجيا المعلومات + عينة من الشركات تمثل كافة القطاعات	%100	2014	مرحلة تجريب النظام	
	الافصاح + تكنولوجيا المعلومات + كافة الشركات المساهمة العامة المدرجة		2015	مرحلة التدريب و اعتماد النظام وتفعيله	

					<b>الهدف المؤسسي:</b>
					<b>الهدف الفرعي:</b>
					<b>البرنامج / النشاط</b>
					<b>بطاقة الأداء المتوازن.</b>
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الافصاح	%100	2014	دراسة دليل قواعد الحوكمة وتحديد البنود الاختيارية	توفير آلية تمكن الهيئة والمستثمرين من تقييم مدى تطبيق الشركات المساهمة العامة لقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة
	الافصاح + IFC	%100	2014	إعداد بطاقة الأداء المتوازن بالتعاون مع IFC	
	الافصاح +الاتصال والاعلام + IFC	%100	2014	تدريب الشركات (أعضاء مجلس الادارة ) على كيفية تعبئة البطاقة	
	الافصاح + IFC	%100	2014	إعتماد الصيغة النهائية لبطاقة الأداء المتوازن من قبل الدائرة	
	الافصاح + مجلس المفوضين	%30	2015	إصدار قرار مجلس بالزام الشركات بتعبئة البطاقة	
	الافصاح + IFC		2015	دراسة إجابات الشركات وتحليلها والاعلان عن النسب الاجمالية	
	الافصاح		2016	الافصاح عن بطاقة الأداء المتوازن لكل شركة على حده	

					<b>الهدف المؤسسي:</b>
					<b>الهدف الفرعي:</b>
					<b>البرنامج / النشاط</b>
					اعتماد نظام جديد للرقابة على التداول.
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
لم يتم المباشرة بالمشروع	الرقابه على التداول + تكنولوجيا المعلومات		2016	مرحلة دراسة الاحتياجات	توفير نظام الكتروني بهدف تطوير عمل دائرة الرقابة على التداول ومواكبة أحدث المعايير العالمية في أدوات وأساليب الرقابة على التداول
	تكنولوجيا المعلومات + دائرة الرقابة		2016-2017	مرحلة شراء النظام	
	الرقابه على التداول + تكنولوجيا المعلومات + بورصة عمان + المركز		2017-2018	مرحلة فحص و تعديل و تجريب النظام	
	الرقابه على التداول + تكنولوجيا المعلومات		2018	مرحلة التدريب و اعتماد النظام وتفعيله	

الهدف المؤسسي:					حمايه المستثمرين في الأوراق المالية
الهدف الفرعي :					عقد برامج تدريبية متخصصة
البرنامج / النشاط					دورة الوساطة المالية
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الترخيص والتفتيش الاتصال والاعلام	%100	2014	أخذ الموافقات	دورة لتأهيل العاملين في شركات الوساطة المالية للقيام بمهام الوسيط المالي.
			2015	المادة العلمية	
			2015	المراسلات	
			2015	ردود المراسلات	
			2015	عقد الدورة	
			2015	عقد الامتحان	
			2015	نتائج الامتحان	

الهدف المؤسسي:					تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية
الهدف الفرعي:					مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة
البرنامج / النشاط					تعديل قانون الأوراق المالية
ملاحظات	مسئولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
تاريخ بداية البرنامج 2010	التنفيذ والشؤون القانونية	%100	2010	مسودة القانون.	تعديل مواد قانون الاوراق المالية
	لجنة خاصة بالمراجعة	%100	2010 و 2014	نشر المسودة لبيان رأي اطراف ذوي العلاقة	لتطوير التشريعات الناظمة
		%100	2014	تعديل المسودة بالملاحظات الواردة	وبشكل خاص صناديق الاستثمار المشترك.
	مجلس المفوضين	%100	2014	موافقة مجلس المفوضين	
	ديوان التشريع والرأي	%100	2014	راي ديوان التشريع والرأي	
	مجلس الوزراء		2015	موافقة مجلس الوزراء	
	مجلس الأمة		2015	موافقات مجلس الأمة والموافقات الدستورية	
	رئاسة الوزراء			نشره في الجريدة الرسمية	

تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					الهدف المؤسسي:
مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					الهدف الفرعي:
تعديل تعليمات الاستثمار المشترك					البرنامج / النشاط
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
يعتمد اقرارها على انفاذ قانون الاوراق المالية المقترح تعديله	د. الاصدار +لجنة خاصة		2015	مسودة التعليمات	تعديل تعليمات الاستثمار المشترك بهدف تطويرها ومعالجة أوجه القصور بها.
			2015	نشر على الموقع الالكتروني لبيان رأي ذوي العلاقة	
			2015	تعديل المسودة بالملاحظات الواردة	
	مجلس المفوضين		2015	موافقة مجلس المفوضين	
	الجهات ذات العلاقة		2015	نشر التعليمات	

الهدف المؤسسي:					
تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					
الهدف الفرعي:					
مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					
البرنامج / النشاط					
نقل مهام الرقابة على الشركات المساهمة العامة والشركات المساهمة الخاصة التي تمارس نشاط التداول من دائرة مراقبة الشركات للهيئة					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج/النشاط
	التنفيذ والشؤون القانونية والدوائر الفنية	%100	2014	اعداد دراسة حول أوجه التعارض والازدواجية.	تنفيذ توصيات لجنة النزاهة
	دوائر مختصه	%100	2014	تشكيل فريق عمل داخلي لمتابعة تنفيذ الدراسة.	الملكية بتوحيد مرجعية
	لجنة خاصة من مراقبة الشركات والهيئة	%100	2014	تحديد المواد والنشاطات ذات العلاقة في قانون الشركات والأوراق المالية	الرقابة على الشركات
	لجنة من مراقبة الشركات ووزارة تطوير القطاع العام والهيئة	%100	2014	تشكيل لجنة مشتركة لتفسير التوصية	المساهمة العامة والشركات
	لجنة خاصة من مراقبة الشركات والهيئة	%70	2015	رفع التقرير للجنة الوزارية	المساهمة الخاصة التي يسمح لها بالتداول بالسوق.
			2015	استكمال عمل اللجنة المشتركة من الهيئة ومراقبة الشركات لتحديد المواد	
	مجلس المفوضين		2015	اقرار مجلس المفوضين	
			2015	مخاطبة الرئاسة	
			2016	تحديد الاحتياجات البشرية وتعيينها	
			2016	تعديل القوانين والانظمة والتعليمات	
			2016	ايجاد الية الربط الالكتروني	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					
<b>البرنامج / النشاط</b> تعديل تعليمات الترخيص والاعتماد للخدمات المالية وتنظيمها لسنة 2005					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الترخيص والتفتيش		2014	تكليف لجنة لاعداد مسودة التعليمات	تعديل تعليمات الترخيص
	التنفيذ والشؤون		2014	اعداد المسودة	لمواكبة التطورات وعكس
	القانونية		2015	عرضها على ذوي العلاقة	توجهات وقرارات مجلس
	لجنة خاصة		2015	عكس الملاحظات على المسودة	المفوضين فيما يتعلق بتلك
			2015	اقرار التعليمات	التعليمات.
			2015	نشر التعليمات	



تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					<b>الهدف المؤسسي:</b>
مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					<b>الهدف الفرعي:</b>
اعداد الدليل الاسترشادي الخاص بالتفتيش					<b>البرنامج / النشاط</b>
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الترخيص والتفتيش	%100	2014	اعداد المسودة	دليل يوضح اهم الإجراءات الواجب اتباعها عند التفتيش على شركات الخدمات المالية.
	مجلس المفوضين		2015	اقرار الدليل	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					
<b>البرنامج / النشاط</b> تعديل تعليمات الملاءة المالية					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الترخيص والتفتيش		2015	اعداد المسودة	تعديل التعليمات لمواكبة التطورات وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بتلك التعليمات.
	مجلس المفوضين		2016	اقرار التعليمات	
	الجهات ذات العلاقة		2016	نشر التعليمات	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة.					
<b>البرنامج / النشاط</b> تقارير بأهم التطورات على صعيد التشريعات الاقتصادية الدولية					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة الأبحاث + كافة دوائر الهيئة		شهرياً	اصدار تقرير واحد شهريا على الأقل	اعداد تقارير تتناول أحدث التطورات التشريعية والتنظيمية في هيئات الأوراق المالية على المستوى الدولي لمواكبة التغيرات التي تطرأ على بيئة الاستثمار في الأوراق المالية.

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة.					
<b>البرنامج / النشاط:</b> تعديل تعليمات مكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب.					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
نسبة الانجاز الكلي للمشروع 75%.	ضابط الارتباط مع وحدة مكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب	%100	2014	دراسة التعليمات الحالية وتحديد المواد الواجب تعديلها.	تعديل التعليمات وفق المعايير الدولية لمكافحة
		%100	2014	رفع مشروع التعديل الى مجلس المفوضين للمناقشة.	غسل الاموال وتمويل الارهاب بما ينسجم
		%100	2014	ارسال المشروع النهائي الى اللجنة الوطنية لمكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب للاطلاع عليه تمهيداً لاقراره من قبل مجلس المفوضين.	والتوصيات الاربعة الصادرة عن مجموعة العمل المالي في مجال مكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب.
	مجلس المفوضين		2015	اقرار التعليمات المعدلة	

تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					<u>الهدف المؤسسي:</u>
مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					<u>الهدف الفرعي:</u>
تعديل تعليمات الاصدار					<u>البرنامج / النشاط</u>
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الإصدار		2015	مسوده التعليمات.	تعديل التعليمات لمواكبة التطورات وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بتلك التعليمات.
	التنفيذ والشؤون القانونية		2015	نشر المسودة لجمع ملاحظات ذوي العلاقة.	
			2015	تعديل المسودة بناء على الملاحظات الواردة.	
	مجلس المفوضين		2015	اقرار المسودة.	
	الجهات ذات العلاقة		2015	نشر التعليمات.	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					
<b>البرنامج / النشاط</b> تعديل تعليمات حقوق الاكttاب					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الإصدار		2015	مسودة التعليمات.	تعديل التعليمات لمواكبة التطورات وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بتلك التعليمات.
	التنفيذ والشؤون القانونية		2015	نشر المسودة لجمع ملاحظات ذوي العلاقة.	
			2015	تعديل المسودة بناء على الملاحظات الواردة.	
	مجلس المفوضين		2015	اقرار المسودة.	
	الجهات ذات العلاقة			نشر التعليمات.	

تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					<u>الهدف المؤسسي:</u>
مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					<u>الهدف الفرعي:</u>
تعديل اسس عرض التملك العام					<u>البرنامج / النشاط</u>
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الإصدار		2016	مسودة الأسس.	تعديل الأسس لمواكبة التطورات وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بها.
	التنفيذ والشؤون القانونية		2016	نشر المسودة لجمع ملاحظات ذوي العلاقة	
			2016	تعديل المسودة بناء على الملاحظات الواردة.	
	مجلس المفوضين		2016	اقرار المسودة.	
	الجهات ذات العلاقة			نشر الأسس.	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة وتعديل التشريعات النافذة في الهيئة					
<b>البرنامج / النشاط</b> تعديل اسس خيارات المساهمه					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الإصدار		2016	مسودة الأسس.	تعديل الأسس لمواكبة التطورات وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بها.
	التنفيذ والشؤون القانونية		2016	نشر المسودة لجمع ملاحظات ذوي العلاقة	
			2016	تعديل المسودة بناء على الملاحظات الواردة.	
	مجلس المفوضين		2016	اقرار المسودة.	
	الجهات ذات العلاقة		2016	نشر الأسس.	



تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					<b>الهدف المؤسسي:</b>
إدخال أدوات جديدة للاستثمار في الأوراق المالية					<b>الهدف الفرعي:</b>
إتاحه إصدار الصكوك الاسلاميه					<b>البرنامج / النشاط</b>
ملاحظات	مسئولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	لجنة خاصة	%100	2012	تشكيل لجنة مشتركة.	إصدار الصكوك الاسلامية والتشريعات الناظمة لها في ضوء صدور قانون صكوك التمويل الاسلامي.
		%90	2014	اعداد التشريعات الناظمة للصكوك.	
	مجلس المفوضين	%90	2014	اقرار التشريعات.	
	لجنة خاصة	%90	2014	نشر التشريعات.	
		%100	2015	اعداد مسودة التعليمات	اصدار التعليمات التنفيذية للشركة ذات الغرض الخاص
			2015	نشر المسودة للحصول على راي الاطراف	
			2015	ذوي العلاقة	
			2015	تعديل المسودة بالملاحظات الواردة	
		2015	اقرار التعليمات نشرها		

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					
<b>الهدف الفرعي:</b> تقديم خدمات إلكترونية تفاعلية.					
<b>البرنامج / النشاط:</b> نظام تتبع المعلومات وسير الاجراءات.					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة تكنولوجيا المعلومات	%100	2014	مرحلة دراسة النظام	توفير نظام إلكتروني لتتبع المعاملات وسير اجراءات العمل بين الدوائر بهدف التقليل من التعامل الورقي
	تكنولوجيا المعلومات + لجنة اللوازم	%100	2014	مرحلة طرح العطاء	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دوائر الهيئة.	%50	2014 - 2015	مرحلة بناء وفحص النظام وتجريبه	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دوائر الهيئة.		2015	مرحلة إعتقاد النظام	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة عمليات الهيئة.					
<b>البرنامج / النشاط</b> مراجعة وتطوير العمليات والخدمات المقدمة من الهيئة					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	لجنة التخطيط الاستراتيجي + لجنة العمليات + كافة دوائر الهيئة		2015	اعداد نماذج لمراجعة عمليات الهيئة	مراجعة وتطوير عمليات الهيئة وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بتلك العمليات.
			2015	توزيع النماذج على دوائر ومكاتب الهيئة لتعبئتها اصولاً	
			2015	مراجعة النماذج بعد تعبئتها من الدوائر	
			2015	اعداد دراسة تتضمن توصيات لتطوير وتحسين العمليات	
			2015	اقرار التوصيات من رئيس الهيئة	

					<u>الهدف المؤسسي:</u>
					<u>الهدف الفرعي:</u>
					<u>البرنامج / النشاط</u>
					تحديد احتياجات وقياس رضى متلقي الخدمة
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	لجنة التخطيط الاستراتيجي + لجنة العمليات + كافة دوائر الهيئة		2015	اعداد استبانات لتحديد احتياجات وقياس رضى متلقي الخدمة	تحديد احتياجات وقياس رضى متلقي الخدمة وعكس توجهات وقرارات مجلس المفوضين فيما يتعلق بتحديد وقياس رضى متلقي الخدمة.
			2015	توزيع الاستبانات على متلقي الخدمة لتعبئتها اصولاً	
			2015	تحليل الاستبانات	
			2015	اعداد دراسة توضح نتائج الاستبانات الموزعة ومتضمنة توصيات	
			2015	اطلاع واقرار التوصيات من رئيس الهيئة	

تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					<u>الهدف المؤسسي:</u>
مراجعة عمليات الهيئة.					<u>الهدف الفرعي:</u>
تفعيل التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد المالية للهيئة					<u>البرنامج / النشاط</u>
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة الشؤون الادارية والمالية		2015	دراسة البيئة الداخلية والخارجية للهيئة فيما يتعلق بالأمور المالية والتوجهات الحكومية	التخطيط لإدارة موارد الهيئة المالية بوضع الاستراتيجية المالية وتحديد الآليات اللازمة لضمان المرونة والحاكمة.
			2015	وضع الاهداف الاستراتيجية المالية لتتناسب مع الاهداف المؤسسية وضمان توفير الموارد المالية للمشاريع الواردة في الخطة الاستراتيجية العامة	
			2015	وضع الية لضمان المرونة المالية والحاكمة	
			2015	اصدار الاستراتيجية المالية	
			2015	اقرارها حسب الاصول	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية					
<b>الهدف الفرعي:</b> مراجعة الهيكل التنظيمي للهيئة					
<b>البرنامج / النشاط</b> تعديل الهيكل التنظيمي					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	داخلي	%100	2014	دراسة الهيكل التنظيمي.	دراسة الهيكل التنظيمي لمواكبة احتياجات العمل.
	الموارد البشرية والتطوير	%100	2014	عرضه على لجنة التخطيط.	
	لجنة التخطيط		2015	إقراره من مجلس المفوضين.	
	خارجي		2015	الحصول على الموافقات الخارجية.	
	وزارة تطوير القطاع العام ديوان الخدمة المدنية رئاسة الوزراء		2015	تنفيذ القرار بعد الموافقات.	

تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					<b>الهدف المؤسسي:</b>
تعزيز التشاركية المحلية والدولية					<b>الهدف الفرعي:</b>
تقييم مدى تطبيق معايير الايسكو في سوق رأس المال الوطني					<b>البرنامج / النشاط</b>
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة الابحاث	%100	2014	استلام نموذج التقييم الخاص بالاييسكو	تقييم مدى التزام الهيئة بتطبيق المعايير الصادرة عن الايسكو البالغ عددها 38 معيار بهدف ايجاد اي ثغرات في التنفيذ لمعالجتها
	دائرة الابحاث + كافة الدوائر المعنية	%40	2015-2014	تعبئة نموذج التقييم الخاص بالاييسكو	
	دائرة الابحاث + مجلس المفوضين		2015	اعتماد نموذج التقييم المعبأ من قبل الادارة العليا	
	دائرة الابحاث + الامين العام		2015	ارسال النموذج المعبأ الى الايسكو ومتابعة تقييم الاجابات	

<b>الهدف المؤسسي:</b> تنظيم سوق رأس المال وتطويره بما يكفل تحقيق العدالة والكفاءة والشفافية.					
<b>الهدف الفرعي:</b> تعزيز التشاركية المحلية والدولية					
<b>البرنامج / النشاط</b> إعداد مسودات مذكرات التفاهم مع عدد من الدول العربية والاجنبية					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة الابحاث +		2017 - 2015	ابداء الرغبة بوجود مذكرة تفاهم بين الدولتين	إعداد مسودات لمذكرات التفاهم تعمق التعاون والتفاعل مع الهيئات الرقابية والمؤسسات العربية والدولية بما يخدم تحقيق اهداف الهيئة بمتابعة التطورات ذات العلاقة بعملها ويساهم بالترويج لسوق رأس المال الوطني.
	كافة الدوائر المعنية +		2017 - 2015	اعداد مسودة مذكرة التفاهم	
	مجلس المفوضين		2017 - 2015	ارسال مسودة المذكرة الى الدولة المعنية وحصر الملاحظات	
			2017 - 2015	رفع مسودة المذكرة الى المجلس تمهيدا لاعتمادها وتوقيعها	



الهدف المؤسسي:					
الهدف الفرعي:					
البرنامج / النشاط					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة تكنولوجيا المعلومات	%100	2014	مرحلة الدراسة وحصر الاحتياجات ووضع المواصفات الفنية	نتيجة لتقادم عدد كبير من أجهزة الموظفين وكثرة أعطالها وارتفاع تكاليف صيانتها يهدف هذا المشروع الى شراء أجهزة حاسوب عدد (40) جهاز واستبدال الأجهزة القديمة.
	تكنولوجيا المعلومات +لجنة اللوازم + الدائرة الادارية والمالية	%100	2014	مرحلة طرح عطاء الشراء.	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + لجنة اللوازم .	%100	2014	مرحلة الدراسة الفنية واصدار قرار الاحالة	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دوائر الهيئة.		2015	مرحلة التوريد والاستبدال	

<b>الهدف المؤسسي:</b> حماية سوق رأس المال من المخاطر التي قد يتعرض لها					
<b>الهدف الفرعي:</b> تحديث وتطوير البنية التحتية					
<b>البرنامج / النشاط:</b> مشروع عطاء تطوير شبكة الحاسوب وأنظمة الحماية.					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة تكنولوجيا المعلومات		2016	مرحلة الدراسة وحصر الاحتياجات ووضع المواصفات الفنية	يهدف المشروع الى رفع كفاءة التواصل و حماية بيئة الهيئة الالكترونية من الاختراقات الخارجية الناتجة عن زيادة التفاعل مع البيئة الخارجية من خلال الانظمة الالكترونية المطبقة كنظام مركزية المخاطر ونظام الترخيص ونظام الافصاح الالكتروني.
	تكنولوجيا المعلومات +لجنة اللوازم + الدائرة الادارية والمالية		2016	مرحلة طرح عطاء الشراء.	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + لجنة اللوازم .		2017	مرحلة الدراسة الفنية واصدار قرار الاحالة	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دوائر الهيئة.		2017	مرحلة التوريد والاستبدال	

					<b>الهدف المؤسسي:</b>
					<b>الهدف الفرعي :</b>
					<b>البرنامج / النشاط</b>
					مشروع تحديث وتطوير اجهزة خوادم وملحقاتها.
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة تكنولوجيا المعلومات		2015	مرحلة الدراسة وحصر الاحتياجات ووضع المواصفات الفنية	يهدف المشروع الى رفع كفاءة بيئة الهيئة الالكترونية لتكون قادرة على تلبية متطلبات تطبيق العديد من الأنظمة الالكترونية
	تكنولوجيا المعلومات + لجنة اللوازم + الدائرة الادارية والمالية		2015	مرحلة طرح عطاء الشراء.	كنظام مركزية المخاطر ونظام الترخيص ونظام الافصاح
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + لجنة اللوازم .		2015	مرحلة الدراسة الفنية واصدار قرار الاحالة	الالكتروني ونظام تدفق البيانات.
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دوائر الهيئة.		2015	مرحلة التوريد والاستبدال	

الهدف المؤسسي:					حماية سوق رأس المال من المخاطر التي قد يتعرض لها
الهدف الفرعي:					تحديث وتطوير البنية التحتية
البرنامج / النشاط					تطوير الموقع الالكتروني للهيئة
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة تكنولوجيا المعلومات		2015	مرحلة الدراسة وحصص الاحتياجات ووضع المواصفات الفنية	يهدف المشروع الى تطوير الموقع الالكتروني للهيئة ليكون قادر على تقديم خدمات الكترونية تفاعلية وتقديم معلومات محدثة مباشرة من قواعد البيانات الخاصة بالانظمة الالكترونية وتوفيرها للشركات وجمهور المستثمرين.
	تكنولوجيا المعلومات		2015	تطبيق المرحلة الأولى من المشروع والتي تشمل صفحات وأجزاء ومحتويات الموقع	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات		2016	تطبيق المرحلة الثانية من المشروع والتي تشمل تقديم الخدمات الالكترونية من خلال الموقع	

<b>الهدف المؤسسي:</b> حماية سوق رأس المال من المخاطر التي قد يتعرض لها					
<b>الهدف الفرعي:</b> تحديث وتطوير البنية التحتية					
<b>البرنامج / النشاط</b> نظام اصدار الاوراق المالية					
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دائرة الاصدار		2016	مرحلة دراسة النظام ووضع المواصفات الفنية	يهدف المشروع الى بناء نظام الكتروني يتم من خلاله اتمتة أعمال دائرة الاصدار بهدف تسهيل عمل الاصدارات ومتابعتها وتوفير كافة التقارير المطلوبة
	دائرة تكنولوجيا المعلومات		2016	مرحلة بناء النظام	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دائرة الاصدار		2017	مرحلة فحص وتجريب النظام	
	دائرة تكنولوجيا المعلومات + دائرة الاصدار		2017	مرحلة اعتماد وتفعيل النظام	

					<b>الهدف المؤسسي:</b>
					<b>الهدف الفرعي:</b>
					<b>البرنامج / النشاط</b>
					<b>وصف البرنامج / النشاط</b>
<b>ملاحظات</b>	<b>مسؤولية التنفيذ</b>	<b>نسبة الانجاز</b>	<b>التاريخ</b>	<b>مؤشرات الأداء (KPI's)</b>	
	الاتصال والاعلام بالتعاون مع دوائر الهيئة ومؤسسات سوق رأس المال		2017-2015	وضع خطة وتحديد المادة لهذا البرنامج.	تعقد الهيئة برامج لزيادة الوعي بسوق رأس المال الوطني والاستثمار فيه للجهات المختلفة.
			2017-2015	مخاطبة الجهات المعنية بالبرنامج.	
			2017-2015	عقد البرنامج.	

					<u>الهدف المؤسسي:</u>
					<u>الهدف الفرعي:</u>
					<u>البرنامج / النشاط</u>
<u>ملاحظات</u>	<u>مسؤولية التنفيذ</u>	<u>نسبة الانجاز</u>	<u>التاريخ</u>	<u>مؤشرات الأداء (KPI's)</u>	<u>وصف البرنامج / النشاط</u>
	الموارد البشرية والتطوير	%100	2014	تحديد احتياجات من الموظفين.	عملية جذب وإختيار الاشخاص المؤهلين للعمل في الهيئة.
	ديوان الخدمة المدنية	%100	2014	اعداد جدول تشكيلات.	
	الموازنة العامة		2015	الموافقة على جدول التشكيلات.	
			2015	مخاطبة الديوان الخدمة.	
			2015	مقابلات.	
			2015	إختيار.	
			2015	تعيين.	

					<u>الهدف المؤسسي:</u>
					<u>الهدف الفرعي:</u>
					<u>البرنامج / النشاط</u>
					خطه التدريب السنوية
ملاحظات	مسؤولية التنفيذ	نسبة الانجاز	التاريخ	مؤشرات الأداء (KPI's)	وصف البرنامج / النشاط
	الموارد البشرية والتطوير	%100	2014	تحديد الاحتياجات.	مجموعة البرامج التدريبية التي تم حصرها من قبل الموظفين بناءً على إحتياجاتهم بالاضافة الى نتائج التقييم.
		%100	2014	جمع الاحتياجات.	
		%100	2014	إعداد مسودة الخطة.	
	رئيس الهيئة		2015	اقرارها.	
	الموارد البشرية والتطوير		2015	تنفيذها.	
			2015	تقييمها.	



## .11 الموازنة Budget :

## Appendixes الملاحق .12

- ملحق رقم (1): تقرير التحليل الرباعي SWOT .
- ملحق رقم (2): مؤشرات الاداء Gap Analysis .
- ملحق رقم (3): نموذج متابعة وتقييم المشاريع / الانشطة .

■ ملحق رقم (3):

نموذج متابعة وتقييم المشاريع / الأنشطة

اسم المشروع / النشاط	الفترة الزمنية	المسؤولية	KPI'S	النسب المعيارية	مستوى التنفيذ الفعلي	مبارت الانحراف